

2025年2月20日策定

サムティホテルマネジメント株式会社 行動計画

女性を含むすべての職員がキャリアプラン・ライフプランの双方を意識し、その能力を十分に発揮できるようにするため、雇用環境を整備し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年3月1日～2030年2月28日までの5年間

2. 内容

目標1：女性の取締役または執行役員を10%以上（少なくとも1人以上）とする

目標2：女性の管理職を全管理職の40%以上とする

<取組内容・取組の実施時期>

2025年3月1日～

- ・ 女性従業員およびその管理者向けの研修会実施により管理職養成に向けた取組を実施する。
- ・ 研修動画の活用、女性従業員にキャリア形成支援研修を実施

以上

2025年2月20日策定

サムティホテルマネジメント株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年3月1日～2030年2月28日までの5年間

2. 内容

目標1： 適正な人員の採用や、配置により、正社員の残業時間を月平均10時間以内とする

<取組内容・取組の実施時期>

2025年3月1日～

- ・ 残業時間数等の数値目標の設定
- ・ 業務の優先順位付けや業務分担の見直し、業務プロセスの検証
- ・ 残業時間の多い従業員に個別に業務見直しの働きかけを行う

目標2： 非正社員を対象とした正社員への雇用転換を推進する取組を行う

<取組内容・取組の実施時期>

2025年3月1日～

- ・ 社員登用の明確な採用基準の策定
- ・ 非正社員を対象としたキャリア形成のための研修の実施

以上